

»

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор СПб ГБУ «Центр  
физической культуры и спорта  
« Нарвская застава»



С.В.Евсеев  
2024г.

## Положение

о корпоративном спортивном клубе  
СПб ГБУ «Центр физической культуры и спорта «Нарвская застава»»

2024 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии со Стратегией развития физической культуры и спорта и Государственной программой развития физической культуры и спорта Российской Федерации, а также в целях исполнения пункта 2.3 протокола аппаратного совещания Комитета по физической культуре и спорту от 25.04.2024 года №14.

Корпоративный спортивный клуб (далее - КСК) - общественная организация, основанная на добровольном членстве, в целях привлечения работников учреждения к регулярным занятиям физической культурой и спортом и пропаганды здорового образа жизни.

КСК является одним из звеньев организации физкультурно-массовой и физкультурной работы, пропаганды здорового образа жизни среди работников СПб ГБУ «Центр физической культуры и спорта «Нарвская застава»» (далее «Учреждение»).

В своей деятельности ФСК руководствуется:

Гражданским кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ "Об общественных объединениях", Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года", настоящим Положением и другими нормативными документами Учреждения.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КСК

Целями деятельности КСК являются:

1. создание условий для укрепления здоровья работников и членов их семей, посредством вовлечения в активные занятия физической культурой и спортом;
2. создание условий для занятий физической культурой и спортом в шаговой доступности от рабочего места;
3. пропаганда физической культуры и спорта, формирование здорового образа жизни;
4. вовлечение работников Учреждения и членов их семей в систематические занятия физической культурой и спортом;
5. увеличение доли работников, систематически занимающихся физической культурой и спортом от общего количества работающих до 55% к 2024 году, до 70% к 2030 году.

КСК решает следующие задачи:

1. Организация и проведение физкультурно-оздоровительных занятий;
2. Организация и проведение физкультурных мероприятий между членами КСК, а также участие КСК в физкультурных и массовых физкультурных и спортивных мероприятиях различного уровня.

3. Вовлечение работников Учреждения и членов их семей к участию в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

4. Содействие в создании безопасных условий для занятий физической культурой и при проведении физкультурных мероприятий.

5. Организация спортивного досуга для работников Учреждения и членов их семей.

6. Осуществление пропаганды физической культуры и спорта, формирования здорового образа жизни.

7. Содействие в развитии спортивной инфраструктуры района, в том числе с использованием механизма взаимодействия с муниципальными и региональными органами власти.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КСК**

1. КСК создано на базе Учреждения работниками на добровольных началах при содействии Работодателя.

2. КСК создаются без образования юридического лица при наличии не менее 5 (пяти) работников, занимающихся физической культурой и спортом.

3. Высшим руководящим органом является общее собрание членов КСК. Руководящим органом КСК является Совет, избираемый общим собранием и подотчетный ему. Из членов Совета КСК избирается председатель КСК. Председатель и члены Совета КСК действуют на общественных началах.

4. Общее собрание членов КСК утверждает Устав КСК согласно типовой форме (приложение N 1 к настоящему Положению).

5. Типовая форма протокола учредительного собрания КСК приведена в приложении N 2 к настоящему Положению.

6. КСК имеет эмблему в соответствии с фирменным стилем, утвержденным членами Совета КСК.

7. В рамках деятельности КСК могут создаваться группы по различным видам спорта.

8. Финансирование деятельности КСК осуществляется в соответствии с нормативными документами Учреждения в пределах средств, предусмотренных в Финансовом плане Учреждения на указанные цели.

### **4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КСК С РАБОТОДАТЕЛЕМ**

Работодатель взаимодействует с КСК по следующим направлениям:

1. Предоставляет КСК в пользование спортивные объекты Учреждения в надлежащем техническом состоянии для занятий физической культурой и спортом, оборудованные спортивным инвентарем.

2. Выделяет средства на создание и развитие КСК, в соответствии с нормативными документами Учреждения в пределах Финансового плана Учреждения.

3. Создает условия для организации деятельности руководящих органов КСК: общих собраний, Совета.

4. Поощряет наиболее активных членов КСК в соответствии с нормативными документами Учреждения".

КСК оказывает содействие Работодателю в:

- пропаганде здорового образа жизни среди работников Учреждения и членов их семей.
- формировании команд по различным видам спорта.
- достижении стратегических целей и задач Учреждения по увеличению количества работников, систематически занимающихся физической культурой и спортом.
- вовлечении работников в систематические занятия физической культурой и спортом.

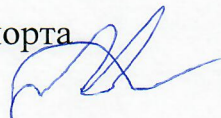
5. КСК оказывает содействие работникам в реализации следующих возможностей:

- регулярных занятиях физической культурой и спортом в КСК;
- осуществлении взаимодействия с местными органами власти, в рамках подготовки и участия в физкультурных и спортивных мероприятиях различного уровня;
- участия в районных и городских физкультурных и спортивных мероприятиях;
- повышении физической активности;
- получении информации о деятельности КСК.

Положение составила:

Заместитель директора по СМР

СПб ГБУ «Центр физической культуры и спорта  
« Нарвская застава»



Ю.В. Кучина